Kommunikation mit meinem TEAM

In einer Begeisterungskultur wird viel kommuniziert – der gegenseitige Austausch ist wesentlich. Da Menschen soziale Wesen sind, ist Grabesstille in einem Unternehmen, das BeGEISTerung lebt, nur schwer vorstellbar.

Regelmäßige **Mitarbeitergespräche** und **Team-Meetings** sind selbstverständlich.

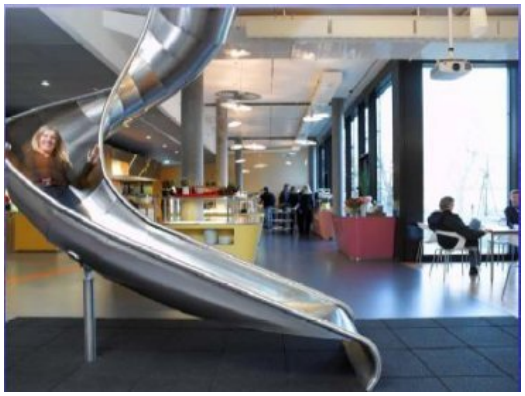
Und auch der **informelle Austausch** unter den Mitarbeitern ist gewünscht und wird gefördert – durch ansprechende **Aufenthalts- oder Kantinenräume**, durch den Kicker für die Mittagspause, durch Sportangebote usw.

Nun bist du gefragt!

Wie sieht es bei dir im Unternehmen aus?
Wie sind eure Räume für das Team ausgestattet und gestaltet?
Wie laufen bei euch Mitarbeitergespräche bzw. Meetings ab?

Hier ein paar Positivbeispiele zur Inspiration:

So können Aufenthaltsräume aussehen, die zur Kommunikation einladen ....



Platz für deine Notizen:

Bereits TOP ☺:

Noch ausbaufähig ☹:

Kommunikation mit meinem TEAM

Auf ein Neues!

Reflektiere mithilfe der folgenden Fragen, wie Gespräche und Meetings bei euch aktuell ablaufen, und welche Schritte du einleiten kannst damit diese effektiv, effizient und vor Allem begeisternd sind.

Wie laufen Mitarbeitergespräche bei uns ab? Welche Schritte will ich gehen, damit meine Mitarbeiter motiviert und gestärkt aus den Gesprächen gehen?

Wie starte ich Team-Meetings bzw. Besprechungen? Geht es um Zahlen-Daten-Fakten? Welche Kommunikations-Regeln gibt es bei uns?

Wie sehen meine nächsten Schritte ganz konkret aus?

Unser TIPP für DICH

Nimm dein gesamtes (Führungs-)Team mit ins Boot und arbeite mit ihnen zusammen an den Punkten.

© 2020 Ralf R. Strupat